



LABORATORIO DI VITA ORGANIZZATIVA

# Lo smart working come leva



**Le aziende dovrebbero funzionare  
come una rete e non come una macchina:  
dovrebbero essere sempre in movimento,  
in cambiamento e adattarsi al mondo  
esterno, ai clienti e all'ambiente.**

**Pia-Maria Thorén**

## UN LABORATORIO: LA GENESI

Quando l'espressione smart working ha iniziato a *infastidirci*, abbiamo pensato che fosse venuto il momento di *metterci testa*, facendo però un passo indietro e ritornando alle parole e alle esperienze dei nostri clienti, dei nostri collaboratori e anche di famigliari e conoscenti.

Abbiamo iniziato a coglierne tutte le contraddizioni (cfr. [Per favore non chiamatelo smartworking](#)) e anche le potenzialità, andando oltre gli strumenti e facendoci strada per lasciare spazio a un'opportunità.

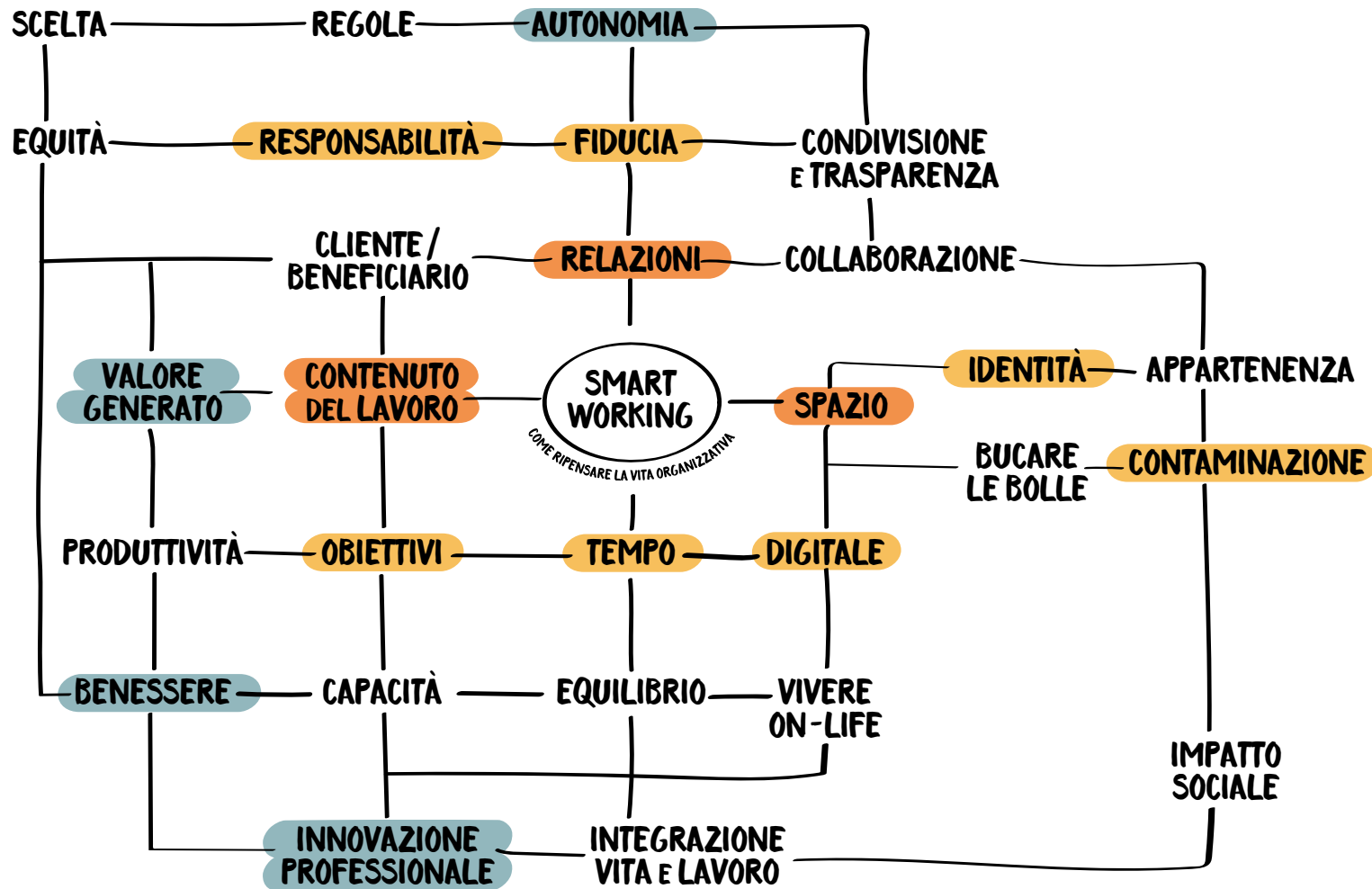
Riteniamo, infatti, che quello dello smart working sia un processo che permette a ogni organizzazione di rileggere le relazioni di potere e di fiducia, le priorità, la mission, gli spazi (e molto altro ancora), per ricollocarsi in un contesto differente.

È nata così l'idea di un laboratorio in cui creare artigianalmente dei processi di smart working, non seriali ma pensati per ogni organizzazione e per i bisogni specifici di chi le abita, sempre considerando anche i clienti e gli utenti finali; anche su loro vanno a impattare i cambiamenti definiti dall'organizzazione.

## UN LABORATORIO: PER CHI?

Per dirigenti e manager di piccole e medie imprese (profit e non profit) che avvertono un forte desiderio di cambiamento e di crescita e che sanno quanto sia opportuno adattarsi (cfr. [Le leve necessarie per un adattamento artigiano](#)) nel migliore dei modi a quanto c'è e a quanto il futuro ci riserva.

## UN LABORATORIO: I TEMI DEL LAVORO AGILE IN UNA MAPPA



## UN LABORATORIO: IL PROGRAMMA

COLLOQUI DI SELEZIONE/ AVVIO	1° GIORNATA	2 SETTIMANE	2° GIORNATA	3° GIORNATA	2 SETTIMANE	4° GIORNATA	2 MESI	FOLLOW UP A 2 MESI (PARTECIPANTE + COLLEGHI)
	ASCOLTA			GENERA		CONDIVIDI	SPERIMENTA	FAI CRESCERE

### COLLOQUI DI SELEZIONE/AVVIO

#### 1° GIORNATA\*

##### ASCOLTA

Il gruppo di lavoro: presentazione dei partecipanti e la forza del gruppo + griglia di ascolto:

la situazione di partenza dell'organizzazione.

Per una vita organizzativa agile:

la voce dei testimoni privilegiati su:

- Le relazioni
- Le attività
- Gli spazi
- Gli strumenti collaborativi

#### 2 SETTIMANE

##### (A DISTANZA MA CONNESSI)

##### ASCOLTA

Ciascun partecipante lavora alla raccolta delle informazioni sulla propria organizzazione.

Viene proposto parallelamente del materiale informativo e di approfondimento sui temi dello smart working (caratteristiche, modelli, vincoli ecc.).  
-> *confronto con consulenti e colleghi tramite strumenti collaborativi*

#### 2° GIORNATA\*

##### ASCOLTA

La sfida progettuale come esito dell'ascolto: cosa si intende cambiare, perché e con quali risultati attesi.

I principi smart che possono aiutare nella sfida.

I requisiti di progettazione:

A - GENERALI legati ai vincoli e alle opportunità del lavoro smart.

B - CONTESTUALI legati al contesto della singola organizzazione.

*Viene fornito materiale/strumenti a supporto per estrarli*

\* Il calendario delle 4 giornate verrà definito insieme ai partecipanti

*continua alla pagina seguente*

### 3° GIORNATA\*

#### GENERA

Sessione generativa di idee e selezione delle idee (desiderabilità, sostenibilità, fattibilità).

Prototipazione di un progetto pilota per la realizzazione di un modello operativo ad hoc per la propria organizzazione.

-> *Vengono forniti strumenti e metodologie a cui ispirarsi*

### 2 SETTIMANE (A DISTANZA MA CONNESSI)

#### GENERA

Ottimizzazione e validazione del prototipo attraverso la condivisione all'interno dell'organizzazione e il lavoro individuale di approfondimento e rielaborazione

-> *confronto con consulenti e colleghi tramite tools di condivisione + colloquio individuale*

### 4° GIORNATA\*

#### CONDIVIDI

- Condivisione degli apprendimenti e ottimizzazione collettiva dei prototipi.
- Piano d'azione per l'attuazione del progetto pilota. Si tengono aperti gli strumenti di condivisione

### 2 MESI

#### SPERIMENTA

Attuazione del progetto pilota

-> *confronto con consulenti e colleghi attraverso i tools di condivisione*

### FOLLOW UP A 2 MESI (PARTECIPANTE + COLLEGHI)

#### FAI CRESCERE

- Discussione degli esiti dei piloti e condivisione degli apprendimenti.
  - Ottimizzazione piano d'azione per la scalabilità sull'organizzazione.
- Chiusura.

**Per ogni partecipante la quota di partecipazione è di 5.000 euro + iva (da riconoscersi in 3 tranche, di cui 1.000 euro + iva all'atto dell'iscrizione).**

*Il valore di ogni singola adesione è di 15.000 euro e condividendo i costi fissi dell'organizzazione e delle 4 giornate (ma non quelli della consulenza che è individuale) possiamo offrire un percorso di grande qualità a un costo molto inferiore.*

## UN LABORATORIO: QUANDO?

Dalla 4° settimana di gennaio a primavera inoltrata 2021.

## UN LABORATORIO: CON CHI?

Con [Eugenia Montagnini](#), [Silvia Bona](#), [Cinzia Stillavato](#), tutta l'èquipe di Excursus Plus e con professionisti che da tempo si occupano di relazioni interpersonali, *governance* delle organizzazioni e smart working. E, infine, con i partecipanti al laboratorio (massimo 10 persone).

## UN LABORATORIO MA... CON QUALE OUTPUT?

La forza e l'originalità concreta del laboratorio è nel suo output: lavorando insieme, come gruppo, ciascun partecipante elaborerà il proprio programma di conversione allo smart working per la sua organizzazione, avvalendosi sia delle competenze dei consulenti (che riserveranno momenti di affiancamento individuale) sia delle esperienze eterogenee presenti nel laboratorio stesso. Un lavoro artigianale: nessun output sarà uguale a quello delle altre organizzazioni partecipanti e ogni programma di conversione allo smart working sarà progettato a partire dalle criticità e dalle risorse che ogni realtà ha già esperito rispetto a differenti forme di collaborazione a distanza.

Se sei interessato a conoscere meglio il Laboratorio e il suo percorso, ti invitiamo a contattarci:

**Eugenia Montagnini** - [eugenia.montagnini@excursusplus.it](mailto:eugenia.montagnini@excursusplus.it)

**Silvia Bona** - [artigianadelpensiero@gmail.com](mailto:artigianadelpensiero@gmail.com)

**Cinzia Stillavato** - [cinzia.stillavato@excursusplus.it](mailto:cinzia.stillavato@excursusplus.it)

Se desideri iscriverti [QUI](#) trovi il form di iscrizione



[excursusplus.it](http://excursusplus.it)